

学生・求職者の人権を守る「田辺ファーマファクトリー株式会社 採用活動指針」

偏見・差別・ハラスメントの根絶と透明性ある採用を推進

田辺ファーマファクトリー株式会社（本社：大阪府中央区道修町、代表取締役社長 古瀬 裕介）は、「[人権の尊重並びに雇用・労働に関するグローバルポリシー](#)」に則り、学生・求職者の人権を尊重し、安心かつ公平な採用活動の実現に取り組んでいます。

この度、より透明性の高い採用活動を推進するため、新たに「採用活動指針」を制定し、公開いたしました。

当社は本指針により、偏見・差別およびハラスメントの根絶を徹底するとともに、学生・求職者のみなさまとの面会におけるルールを明確化し、心理的安全性と公平性を担保することを目的に社内相談窓口の設置を行います。

田辺ファーマファクトリー株式会社 採用活動指針（ガイドライン）

偏見・差別およびハラスメントの根絶について

当社は、採用活動において国籍、人種、民族、宗教、思想、出身地、性別、性自認、性的指向、年齢、障がい、社会的身分など、いかなる属性に基づく偏見や差別を排除します。

説明会や面談の場面はもちろん、採用サイトや配布物などの広報活動においても、公平性を徹底します。

採用選考は、学生・求職者のみなさまの適性と能力に基づいた基準で行い、ハラスメント行為は一切許容しません。

一人ひとりの人格と個性を尊重し、差別のない採用活動を実現してまいります。

学生・求職者のみなさまとの面会について

(1) 面会場所・方法

- ・面会は オンライン、当社施設、または 学校施設で実施します。
- ・飲酒は一切禁止です。学校構内の食堂等を利用する場合も同様です。
- ・オンラインでの面会は、当社指定システムのみを使用します。

(2) 面会時間

対面（学生のみなさま）：平日 9:00～17:30

（社会人のみなさま）：平日 9:00～17:30

オンライン（共通）：平日 9:00～17:30

※当社総務人事グループが主催する採用イベントは、17:30 以降および土曜日にも実施する場合があります。

(3)連絡方法

- ・当社指定の方法（採用管理システム、会社メール、会社携帯電話）のみを使用します。
- ・個人の携帯電話やメール、LINE・Instagram・X などの SNS を用いたやり取りは禁止します。

<相談窓口>

当社の採用活動において、社員からの人権侵害やハラスメント、迷惑行為や不適切な発言等を受けられたと感じた場合は、社内の相談窓口（担当：当社総務人事グループ）を利用することができます。

社内相談窓口は採用担当とは独立した担当を選任しておりますので、安心して相談できる体制を整えています。相談は、学生・社会人を問わず、どなたでも利用でき、匿名での相談も可能です。

寄せられた相談内容は、秘密を厳守したうえで受け付けされ、内容に応じて必要な確認や対応が行われます。

ご相談いただいたことを理由として、不利益な取扱いを受けることはなく、当社の選考や合否結果に影響することは一切ございません。

また、ご相談者様のご確認なく、当事者や当事者の所属部門へ直接連絡することはございません。人権が侵害された、またはそのおそれがあると感じた場合は、一人で悩まず、安心してご相談ください。

【田辺ファーマファクトリー株式会社 相談窓口】

以下のメールへご連絡ください。相談内容を確認後、担当から返信させていただきます。

総務人事グループ：saiyo-soudan.JP@ml.tanabe-pharma.com

当社は、すべての学生・求職者のみなさまが公平な機会のもとでキャリアを選択できる環境の実現に向けて、これからも取り組んでまいります。